

LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL DE OBRAS ACTA DE EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS TÉCNICAS

CÓDIGO DEL PROCESO: CAF-RSND-CNELSUC-LPN-OB-002

OBJETO DE PROCESO: REPOTENCIACIÓN DE CENTROS DE TRANSFORMACIÓN, CAMBIO DE ACOMETIDAS Y MEDIDORES EN LAS ÁREAS URBANAS DE LOS CANTONES: EL COCA, DAYUMA Y TARACOA.

En la ciudad de Nueva Loja, provincia Sucumbíos, el 06 de marzo de 2015, siendo las 14H00, en las oficinas de la CNEL EP UNIDAD DE NEGOCIO SUCUMBÍOS, se reúnen los miembros de la Comisión Técnica nombrada mediante Memorando Nro. CNEL-SUC-ADM-2015-0042-M y conformada de la siguiente manera; Presidente de la Comisión Ing. Juan Otáñez, Delegado Técnico Tlgo. Patricio Criollo, Técnico Legal Dr. Vinicio Veintimilla en sustitución del Abog. Reiniero Cano por presentación de renuncia al cargo, Técnico Financiero Ing. Clelia Osorio, para realizar la evaluación de la oferta presentada por el participante en el proceso de contratación en referencia:

ANTECEDENTES

1. **OBJETO DE LA CONTRATACIÓN**
REPOTENCIACIÓN DE CENTROS DE TRANSFORMACIÓN, CAMBIO DE ACOMETIDAS Y MEDIDORES EN LAS ÁREAS URBANAS DE LOS CANTONES: EL COCA, DAYUMA Y TARACOA.
2. **PRESUPUESTO REFERENCIAL**
USD 836.564,80 más IVA
3. **FECHA DE APERTURA DE OFERTAS**
Lunes, 20 de febrero de 2015 a las 12:40
4. **OFERTA PRESENTADA**
 - QUALITY INTELLIGENCE NEGOCIOS QUINTELL S.A.

1.- CALIFICACIÓN DE LAS OFERTAS

Luego del análisis de las evaluaciones de las ofertas en los aspectos legales y técnicos que han sido efectuadas según lo establecido en el numeral 4.1 "Evaluación de la Oferta" del Pliego, la Comisión Técnica realiza la calificación de ofertas, con los siguientes resultados.

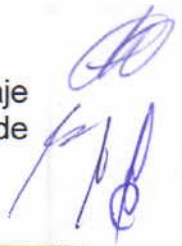
Cuadro Nro. 1

OFERTAS PRESENTADAS		QUALITY INTELLIGENCE NEGOCIOS QUINTELL S.A.
Presupuesto Referencial		USD 836.564,80
Presupuesto ofertado		USD 814.703,03
Fracción Básica		USD 100,00.00
Total Patrimonio Requerido		USD 100,000.00
Patrimonio declarado en la oferta		186.402,65
Cumple con Patrimonio		SI
CALIFICACIÓN LEGAL Y TÉCNICA		
Calificación Legal		Si
Calificación Técnica		Si
Calificación Legal y técnica		SI
CALIFICACIÓN CON PUNTAJE		
PARÁMETRO	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Experiencia Específica (1)	10	7,5
Experiencia Personal Técnico (2)	40	33,75
SUBTOTAL A	50.00	41,25
Oferta económica puntaje (3)	50.00	50.00
Precio ofertado USD		814.703,03
SUBTOTAL B	50.00	50
TOTAL PUNTAJE A+B	100.00	91,25

2.- RAZONES DE LA CALIFICACIÓN POR PUNTAJE

2.1. EXPERIENCIA ESPECÍFICA

- QUALITY INTELLIGENCE NEGOCIOS QUINTELL S.A.: Puntaje obtenido 7.5/10.00 puntos. Por cuanto presenta los cinco certificados de obras construidas.



2.2. EXPERIENCIA PERSONAL TÉCNICO

- Puntaje obtenido 33.75/40.00 puntos. Por cuanto no presenta certificados de capacitación del Personal Técnico de linieros.

2.3. OFERTA ECONÓMICA PUNTAJE:

- Puntaje obtenido 50/50 puntos, puntuación obtenida de acuerdo a la oferta económica presentada.

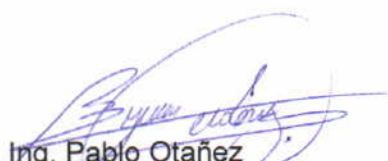
3.- CONCLUSIONES

Luego del análisis de la oferta indicada en el presente informe y considerando el puntaje que le corresponde en los diferentes aspectos, la Comisión Técnica designada por usted para este proceso, informa que ha concluido el mismo y sobre los resultados obtenidos recomienda expresamente la adjudicación del proceso CAF-RSND-CNELSUC-LPN-OB-002, a la Empresa QUALITY INTELLIGENCE NEGOCIOS QUINTELL S.A., por ser la única oferta presentada y que obtuvo un puntaje sobre el mínimo requerido.

Para constancia y fe de lo indicado en la presente Acta suscriben los miembros de la Comisión Técnica; que constan a continuación:

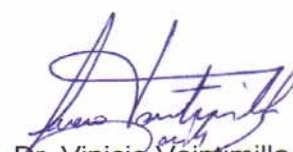
LA COMISIÓN TÉCNICA

Nueva Loja, 05 de marzo de 2015


Ing. Pablo Otañez
PRESIDENTE DE LA COMISIÓN


Ing. Clelia Osorio
TÉCNICO FINANCIERO


Tnlgo. Patricio Criollo
DELEGADO TÉCNICO


Dr. Vinicio Veintimilla
TÉCNICO LEGAL



INFORME TÉCNICO DE EVALUACIÓN DE OFERTAS

PROCESO CAF-RSND-CNELSUC-LPN-OB-002

REPOTENCIACIÓN DE CENTROS DE TRANSFORMACIÓN, CAMBIO DE ACOMETIDAS Y MEDIDORES EN LAS ÁREAS URBANAS DE LOS CANTONES: EL COCA, DAYUMA Y TARACOA

I. Primera Etapa: Integridad de las ofertas y verificación de requisitos mínimos. Metodología "Cumple/ No Cumple"

1.1.- Integridad de las ofertas

OFERTA	DESCRIPCIÓN	QUALITY INTELLIGENCE NEGOCIOS QUINTELL S.A.
Formulario No 9.1	PRESENTACIÓN Y COMPROMISO	CUMPLE
Formulario No 9.2	DATOS GENERALES DEL OFERENTE	CUMPLE
Formulario No 9.3	SITUACIÓN FINANCIERA	CUMPLE
Formulario No 9.4	TABLA DE DESCRIPCIÓN DE RUBROS, UNIDADES, CANTIDADES Y PRECIOS	CUMPLE
Formulario No 9.5	ANÁLISIS DE PRECIOS UNITARIOS	CUMPLE
Formulario No 9.6	PLAN DE TRABAJO, METODOLOGÍA Y PLAN DE MANEJO SOCIO AMBIENTAL.	CUMPLE
Formulario No 9.7	EXPERIENCIA DEL OFERENTE	CUMPLE
Formulario No 9.8	PERSONAL TÉCNICO PROPUESTO PARA EL PROYECTO	CUMPLE
Formulario No 9.9	EQUIPO ASIGNADO AL PROYECTO	CUMPLE
Formulario No 9.10	GARANTÍA TÉCNICA	CUMPLE
OTROS FORMULARIOS		
Formulario No 10.1	COMPROMISO DEL PROFESIONAL ASIGNADO AL PROYECTO	CUMPLE
Formulario No 10.2	HOJA DE VIDA DEL PERSONAL TÉCNICO CLAVE ASIGNADO AL PROYECTO	CUMPLE
CUMPLE O NO CUMPLE CON LA PRESENTACIÓN DE FORMULARIOS		CUMPLE



INFORME TÉCNICO DE EVALUACIÓN DE OFERTAS
 PROCESO CAF-RSND-CNELSUC-LPN-OB-002

REPOTENCIACIÓN DE CENTROS DE TRANSFORMACIÓN, CAMBIO DE ACOMETIDAS Y MEDIDORES
 EN LAS AREAS URBANAS DE LOS CANTONES: EL COCA, DAYUMA Y TARAOA

I. Primera Etapa: Integridad de las ofertas y verificación de requisitos mínimos. Metodología "Cumple/ No Cumple"

1.2. Equipo mínimo

No.	EQUIPO - HERRAMIENTAS	CANTIDAD REQUERIDA	QUALITY INTELLIGENCE NEGOCIOS QUINTELL S.A.	
			CANTIDAD OFERTADA	CUMPLE
1	Medidor de Resistencia de Puesta a Tierra	1	1	CUMPLE
2	GPS	6	6	CUMPLE
3	Cámara digital 10 mpix mínimo	6	6	CUMPLE
4	Tecl de manija 3/4 ton	2	2	CUMPLE
1	Tecl de manija 1 1/2 ton	2	2	CUMPLE
2	Conmelón para aluminio 4-4/0	2	2	CUMPLE
3	Conmelón para acero	1	1	CUMPLE
4	Corto circuito con cable 2/0 AWG	2	2	CUMPLE
5	Escalera de extensión de fibra de vidrio (mínimo 20" con extensión). Aislamiento 15 KV	6	6	CUMPLE
6	Multímetro de pinzas	6	6	CUMPLE
7	Secuencímetro de fases	1	1	CUMPLE
8	Detector de ausencia de voltaje. Alarma sonora y luminosa	1	1	CUMPLE
9	Conos de Seguridad	12	12	CUMPLE
10	Escalera de dos metros norma ANSI A-14	6	6	CUMPLE
11	Juegos de destornilladores planos y estrella aislados (4, 6, 8, 10 pulgadas)	12	12	CUMPLE
12	Navajas de electricista	6	6	CUMPLE
13	Alicates aislados de 8"	12	12	CUMPLE
14	Taladro con mandril hasta 5/8	6	6	CUMPLE
15	Juego de brocas de acero rápido	6	6	CUMPLE
16	Juego de brocas de hormigón	6	6	CUMPLE
17	Flexómetro para longitud mínima de 30 metros	6	6	CUMPLE
18	Comprobadores de fase (tester)	6	6	CUMPLE
19	LLaves de media vuelta aislada	6	6	CUMPLE
20	Maletas portaherramientas	12	12	CUMPLE
21	Teléfono celular o radio de comunicación	6	6	CUMPLE
22	EPP (Equipo de Protección Personal)	13	13	CUMPLE
23	Ropa de trabajo de algodón con el logotipo del contratista con cinta reflectiva clase 1 ancho 1/2" resistente al agua	15	15	CUMPLE
VEHÍCULOS				
24	Camion Grúa 10 toneladas modelo no anterior 2005, en buenas condiciones	1	1	CUMPLE
25	Jeep o camioneta 4x4 modelo no anterior 2009, en buenas condiciones	1	1	CUMPLE
26	Vehículos tipo camioneta 4x4 modelo no anterior 2009, en buenas condiciones	6	6	CUMPLE
CUMPLE O NO CUMPLE CON LOS REQUERIMIENTOS DE EQUIPOS			CUMPLE	



INFORME TÉCNICO DE EVALUACIÓN DE OFERTAS
PROCESO CAF-RSND-CNELSUC-LPN-OB-002

REPOTENCIACIÓN DE CENTROS DE TRANSFORMACIÓN, CAMBIO DE ACOMETIDAS Y MEDIDORES EN LAS ÁREAS URBANAS DE LOS CANTONES: EL
COCA, DAYUMA Y TARACOA

I. Primera Etapa: Integridad de las ofertas y verificación de requisitos mínimos. Metodología "Cumple/ No Cumple"

1.3. Personal técnico mínimo

No.	PERSONAL TÉCNICO	INSTRUCCIÓN	PERSONAL REQUERIDO	EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA (AÑOS)	QUALITY INTELLIGENCE NEGOCIOS QUINTELL		
					PERSONAL PROPUESTO	EXPERIENCIA MÍNIMA PROPUESTA	CUMPLE
1	Supervisor Administrativo	Ingeniero Eléctrico / Electrónico / Electromecánico	1	2	1	2	CUMPLE
2	Supervisor Técnico	Ingeniero Eléctrico / Electrónico / Electromecánico	1	2	1	5	CUMPLE
3	Liniero Jefe de Grupo	Bachiller técnico en electricidad, electrónica o electromecánica.	2	2	2	5	CUMPLE
4	Liniero 2	Bachiller eléctrico o afines/Título artesanal en electricidad, electrónica o electromecánica (Más de 6 años equivale al título)	2	2	2	4	CUMPLE
5	Liniero 1		2	2	2	4	CUMPLE
6	Electricista		6	2	6	2	CUMPLE
7	Ayudante administrativo	Bachiller	2	1	2	3	CUMPLE
CUMPLE O NO CUMPLE CON LOS REQUERIMIENTOS DE PERSONAL TÉCNICO MÍNIMO					CUMPLE		



INFORME TÉCNICO DE EVALUACIÓN DE OFERTAS

PROCESO CAF-RSND-CNELSUC-LPN-OB-002

REPOTENCIACIÓN DE CENTROS DE TRANSFORMACIÓN, CAMBIO DE ACOMETIDAS Y MEDIDORES EN LAS ÁREAS URBANAS DE LOS CANTONES:
EL COCA, DAYUMA Y TARACOA

I. Primera Etapa: Integridad de las ofertas y verificación de requisitos mínimos. Metodología "Cumple/ No Cumple"

1.4. Patrimonio

PRESUPUESTO REFERENCIAL SIN IVA	MONTO QUE DEBE TENER EL PATRIMONIO (USD)		SELECCIÓN DE CONDICIONES SEGÚN EL PRESUPUESTO	PRESUPUESTO REFERENCIAL DE LA OBRA	PATRIMONIO O DECLARADO	QUALITY INTELLIGENCE NEGOCIOS QUINTELL S.A.
	FRACCIÓN BÁSICA	EXCEDENTE				
0 a 200.000,00	25% de presupuesto referencial	-----				
200.000 a 500.000	50.000,00	20 % sobre el exceso de 250.000,00				
500.000 a 10.000.000	100.000,00	10 % sobre el exceso de 1.000.000,00	100.000,00	836.564,80	186402,65	CUMPLE
10.000.000,00 en adelante	1.000.000,00	Más del 5% sobre el exceso de 20.000.000,00				

INFORME TÉCNICO DE EVALUACIÓN DE OFERTAS



PROCESO CAF-RSND-CNELSUC-LPN-OB-002

REPOTENCIACION DE CENTROS DE TRANSFORMACION, CAMBIO DE ACOMETIDAS Y MEDIDORES EN LAS AREAS URBANAS DE LOS CANTONES: EL COCA, DAYUMA Y TARACOA

I. Primera Etapa: Integridad de las ofertas y verificación de requisitos mínimos.

1.5. Información financiera habilitante

Índice	Indicador solicitado	CUMPLE	NO CUMPLE
Solvencia	Mayor o igual a 1,0	X	
Endeudamiento	Menor a 0,9	X	

Activo Corriente	325772,65
Pasivo Corriente	15020,92
Pasivo Total	315365,43
Activo Total	501768,08

ENDEUDAMIENTO	$\frac{\text{Pasivo Total}}{\text{Activo Total}}$	=	0,63
---------------	---	---	-------------

SOLVENCIA	$\frac{\text{Activo Total}}{\text{Pasivo Total}}$	=	1,59
-----------	---	---	-------------



INFORME TÉCNICO DE EVALUACIÓN DE OFERTAS

REPOTENCIACIÓN DE CENTROS DE TRANSFORMACIÓN, CAMBIO DE ACOMETIDAS Y MEDIDORES EN LAS AREAS URBANAS DE LOS CANTONES: EL COCA, DAYUMA Y TARACOA

I. Primera Etapa: Integridad de las ofertas y verificación de requisitos mínimos.

Metodología "Cumple/ No Cumple"

1.6. Plan de Trabajo, metodología y plan de manejo socio ambiental

PARAMETROS	CUMPLE	NO CUMPLE
Cronograma jerarquizado por actividades	X	
Fecha de inicio y fin de actividades	X	
Duración	X	
Responsable	X	
Porcentaje de participación.	X	
Plan de manejo socio ambiental	X	
EL OFERENTE CUMPLE O NO CUMPLE	X	

La propuesta ofertada cumple con los requerimientos solicitados en este formulario



INFORME TÉCNICO DE EVALUACIÓN DE OFERTAS

PROCESO CAF-RSND-CNELSUC-LPN-OB-002

REPOTENCIACIÓN DE CENTROS DE TRANSFORMACIÓN, CAMBIO DE ACOMETIDAS Y MEDIDORES EN LAS ÁREAS URBANAS DE LOS CANTONES: EL COCA, DAYUMA Y

I. Primera Etapa: integridad de las ofertas y verificación de requisitos mínimos. Metodología "Cumple/ No Cumple"

1.7. Cuadro resumen requisitos mínimos de la oferta

ÍTEM	CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS MÍNIMOS DE LA OFERTA TÉCNICA	QUALITY INTELLIGENCE
1	Integridad de la oferta	CUMPLE
2	Equipo mínimo	CUMPLE
3	Personal técnico mínimo	CUMPLE
4	Patrimonio (Personas Jurídicas)	CUMPLE
5	Información financiera habilitante	CUMPLE
6	Plan de trabajo, metodología y plan de manejo socio ambiental	CUMPLE
CUMPLE O NO CUMPLE CON LOS PARÁMETROS DE EVALUACIÓN		CUMPLE

II. Segunda Etapa: Evaluación por puntaje

2.1. Experiencia específica mínima (10 puntos)

EXPERIENCIA ESPECÍFICA	PUNTAJE		QUALITY INTELLIGENCE NEGOCIOS QUINTELL S.A.		
	NO. DE CERTIFICADOS	PUNTAJE	ACTAS, CERTIFICADOS EMPRESAS PÚBLICAS O PRIVADAS	VALORES BASE (209141,2 USD(25%) 501938,88 USD(60%))	PUNTAJE
Se calificará con el total del puntaje a los certificados cuyos montos de obra correspondan al objeto de esta contratación, y se encuentren terminados en los últimos 10 años, en un máximo de entre 2 y 5 contratos y que ninguno de ellos sea menor que el 25% del presupuesto referencial. La experiencia específica se acreditará de forma acumulada por un monto de entre el 60% y el 100% del presupuesto referencial de esta contratación.	2	2,5	CONSTRUCCIÓN SISTEMA ELÉCTRICO	1 certificado \$ 270.000,00	
	3	5	INSTALACIÓN DE MEDIDORES	1 certificado \$ 227.500,00	2,50
	4	7,5	INSTALACIÓN DE MEDIDORES	1 certificado \$ 650.671,90	
	5	10	INSTALACIÓN DE MEDIDORES	1 certificado \$ 216.000,00	2,50
	TOTAL EXPERIENCIA ESPECÍFICA			4	\$ 1.364.171,90





**INFORME TÉCNICO DE EVALUACIÓN DE OFERTAS
PROCESO CAF-RSND-CNELSUC-LPN-OB-002**

ENTROS DE TRANSFORMACIÓN, CAMBIO DE ACOMETIDAS Y MEDIDORES EN LAS AREAS URBANAS DE LOS CANTONES: EL COCA

II. Segunda Etapa: Evaluación por puntaje

2.2. Personal técnico mínimo (40 puntos)

CUADRO: CALIFICACIÓN DEL PERSONAL TÉCNICO		QUALITY INTELLIGENCE NEGOCIOS QUINTELL S.A.		
EXPERIENCIA DEL PERSONAL TÉCNICO	PUNTAJE	PUNTAJE C/U	TOTAL PERSONAL	PUNTAJE PARCIAL
Supervisor Administrativo		5,00		
Experiencia Específica. 1 año de experiencia en proyectos igual al objeto de la contratación	3,00	3,00	1	3,00
Formación Título de tercer nivel en ingeniería eléctrica, electrónica o afines	2,00	2,00	1	2,00
Supervisor Técnico		12,00		
Experiencia General. 2 años de experiencia en proyectos eléctricos.	3,00	3,00	1	3,00
Experiencia Específica. 2 años de experiencia en proyectos igual al objeto de la contratación.	6,00	6,00	1	6,00
Formación Título de segundo nivel	2,00	2,00	1	2,00
Capacitación 60 horas o más en cursos de capacitación en Electricidad, seguridad industrial atención al cliente o afines.	1,00	1,00	1	1,00
Personal Operativo (6 linieros, 6 electricistas)		13,75		
Experiencia General. Igual o mayor a 2 años en proyectos eléctricos	5,00	0,42	9	3,75
Experiencia Específica. Igual o mayor a 2 años de experiencia en proyectos igual al objeto de la contratación.	10,00	0,83	6	5,00
Formación Bachiller eléctrico o afines	3,00	0,25	12	3,00
Capacitación 60 horas o más en cursos de capacitación en Electricidad, seguridad industrial atención al cliente o afines.	2,00	0,17	12	2,00
Ayudante Administrativo		3,00		
Experiencia Específica. Igual o mayor a 2 años de experiencia en proyectos igual al objeto de la contratación.	2,00	1,00	2	2,00
Formación Bachiller	0,50	0,25	2	0,50
Capacitación 24 horas en cursos de capacitación en ofimática, atención al cliente o afines	0,50	0,25	2	0,50
Puntaje Total Comparativo	40,00	33,75		



INFORME TÉCNICO DE EVALUACIÓN DE OFERTAS
PROCESO CAF-RSND-CNELSUC-LPN-OB-002
REPOTENCIACIÓN DE CENTROS DE TRANSFORMACIÓN, CAMBIO DE ACOMETIDAS Y MEDIDORES EN LAS ÁREAS URBANAS DE LOS
CANTONES: EL COCA, DAYUMA Y TARACOA

II. Segunda Etapa: Evaluación por puntaje

2.3. Oferta económica (50 puntos)

OFERENTE	MONTO PRESUPUESTO REFERENCIAL (SIN IVA) USD	PRECIO TOTAL OFERTADO USD	PUNTAJE REFERENCIAL (50 PUNTOS)	PUNTAJE OBTENIDO
QUALITY INTELLIGENCE NEGOCIOS QUINTELL S.A.	836.564,80	814.703,03	50,00	50,00

$Puntos\ oferta\ económica = 50 * (Valor\ Oferta\ mínima\ presentada / Valor\ oferta\ presentada)$

Puntos oferta económica	=	50
-------------------------	---	----

CUADRO RESUMEN SEGUNDA ETAPA - EVALUACIÓN POR PUNTAJE			
PARÁMETRO DE LA EVALUACIÓN PARA LA CALIFICACIÓN DE LAS OFERTAS TÉCNICAS		PUNTAJE MÁXIMO	QUALITY INTELLIGENCE NEGOCIOS QUINTELL S.A.
2.1. Experiencia específica mínima (10 puntos)			
1	ESPECIFICA		
	Se calificará con el total del puntaje a los certificados cuyos montos de obra correspondan al objeto de esta contratación, y se encuentren terminados en los últimos 10 años, en un máximo de entre 2 y 5 contratos y que ninguno de ellos sea menor que el 25% del presupuesto referencial. La experiencia específica se acreditará de forma acumulada por un monto de entre el 60% y el 100% del presupuesto referencial de esta contratación.	10	7,50
TOTAL EXPERIENCIA DEL OFERENTE		10	7,50
2.2. Personal técnico mínimo (40 puntos)			
2	Supervisor Administrativo	5	5,00
	Supervisor Técnico	12	12,00
	Personal Operativo (6 Linieros, 6 Electricistas)	20	13,75
	Ayudante Administrativo	3	3,00
	TOTAL EXPERIENCIA PERSONAL TÉCNICO	40	33,75
2.3. Oferta económica (50 puntos)			
3	PUNTAJE OBTENIDO	50	50,00
Puntaje Total		100	91,25
Porcentaje Total Comparativo		100%	91,25%

Nueva Loja, 05 de Marzo del 2015


 Ing. Juan Otañez
 PRESIDENTE


 Tigo. Patricio Criollo
 DELEGADO TÉCNICO


 Dr. Vinicio Veintimilla
 TÉCNICO LEGAL


 Ing. Clelia Osorio
 TÉCNICO FINANCIERO